

TULEVAISUUDEN TERVEYDENHUOLTO II

13.2.–24.4.2020 (6 op)

Terveydenhuolto painii kestävyysvajeen kanssa. Ikääntyvä väestö tarvitsee enemmän hoitoa, henkilöstöstä on pulaa, rahat eivät riitä. Enemmän olisi saatava aikaan pienemmillä resursseilla ja ne olisi osattava kohdentaa oikein. Prosesseja on tehostettava ja digitaalisuutta hyödynnettävä, jotta tässä onnistutaan. Lisäksi tarvitaan talousosaamista ja kustannustietoisuutta, jotta kustannukset saadaan pidettyä kurissa. Esimiestyön tulisi olla arvostavaa ja vuorovaikutteista moniammatillisen tiimityöskentelyn mahdollistamiseksi parhaalla mahdollisella tavalla.

Moduuli 1

13.–14.2.2020

- E-health
- Lean ja prosessit

Tuottavuuden tehostaminen ja prosessien viilaaminen ovat osa terveydenhuollon jatkuvaa kehittämistä. Kuinka potilaan läpimenoaika hoidetaan pienemmillä kustannuksilla, on ollut keskiössä. Nyt kuitenkin tulisi kiinnittää huomiota myös asiakas-/potilas-kokemukseen, sen varmistamiseen hoitoprosessin joka vaiheessa. Lean-menetelmän, joka on otettu laajasti käyttöön terveydenhuollossa, keskiössä on asiakas/potilas. Kaikki ylimääräinen poistetaan toimintatavoista ja prosesseista tavoitteena parhaan mahdollisen arvon tuottaminen hoitoprosessissa.

E-healthin odotetaan muuttavan terveydenhuollon palveluita ja toimintoja ja lisäävän paitsi kansalaisten terveyttä myös terveydenhuollon tehokkuutta ja tuottavuutta.

Moduuli 2

18.–19.3.2020

- Talous ja työjuridiikka
- Kustannuslaskenta

Myös terveydenhuollon kustannusvaikuttavuutta tulisi kehittää. Siihen liittyy organisaation voimavarojen käytön tehokkuus ja kustannustietoisuus, mutta myös laskentahenkilöstön ja kliinisen johdon keskinäinen vuorovaikutus.

Lisäksi jaksolla käsitellään työjuridiikka- ja potilaanoikeusteemoja. Kuinka toimia haastavissa tilanteissa, mitkä ovat työn johto-oikeudet ja -velvollisuudet sekä työn johtamisen yleiset juridiset keinot. Kuinka potilaan oikeudet kaikkina toteutetaan ja näin varmistetaan, että hän saa hyvää hoitoa ja hyvää kohtelua läpi koko hoitoprosessin.

Moduuli 3

21.–24.4.2020

- Johtajana kehittyminen
- Moniammatillisten tiimien johtaminen
- Työyhteisö, vuoro vaikutus ja arvostus

Arvostava vuorovaikutus on tärkeä tekijä työyhteisön ilmapiirin rakentajana. Se vaikuttaa yhteistyöhön ja rakentaa keskinäistä luottamusta moniammatillisissa tiimeissä toimijoille.

Jaksolla tarkastellaan kuinka itse kukin toimii omassa työyhteisössään. Tavoitteena on lisätä itsetuntemusta omasta vuorovaikutustyylistä, ja ymmärrystä siitä, että ihmiset ovat erilaisia sekä johtamistyylien että vuorovaikutustapojensa suhteen.

TULEVAISUUDEN TERVEYDENHUOLTO II

13.2.–24.4.2020 (6 op)

TYÖMUODOT

Opinnot muodostuvat kolmesta lähiopetusjaksosta (3x2 pv) ja niihin liittyvistä teemakohtaisista tehtävistä. Ohjelman työskentelytapa on prosessinomainen ja vuorovaikutteinen. Ohjelmassa käytetään monimuoto-opetuksen menetelmiä. Osallistujien käytössä on myös verkko-oppimisympäristö, joka tukee oppimista ja mahdollistaa aktiivisen vuorovaikutuksen lähijaksojen välillä. Opetuskieli on suomi. Lähiopetusjaksot järjestetään pääkaupunkiseudulla.

KOHDERYHMÄ

Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon johtajat, ylilääkärit, lääkärit, ylihoitajat, osastonhoitajat sekä asiantuntijat sekä yksityisellä sektorilla toimivat johtajat, esimiehet ja terveydenhuollon ammattilaiset.

OHJELMAN HINTA

Koulutusohjelman hinta on 3 500 € + alv 24 %/hen- kilö. Hintaan sisältyvät seminaarijaksot ja -materiaalit, palaute oppimistehtävistä. Hintaan ei sisälly ohjelman lukemiston kirjat eivätkä mahdolliset matka- ja majoituskulut.

Koulutusohjelman laajuus on 6 opintopistettä. Pisteet hyväksytään täysimääräisenä Jyväskylän yliopiston Executive MBA-ohjelmaan, joka on laajuudeltaan 100 opintopistettä..

Lisätiedot: <https://emba.jyu.fi>

Ohjelma kehittää terveydenhuoltoalan ammattilaisten valmiuksia ja osaamista:

- E-healthin mahdollisuuksiin
- Leaniin ja prosessien johtamiseen
- Talouden johtamiseen ja työjuridiikkaan
- Moniammatilliseen yhteistyöhön
- Johtamiseen ja esimiestyöhön
- Oman organisaation toiminnan kehittämiseen
- Oman henkilökohtaisen johtajuuden kehittämiseen

Lisätiedot

Sirpa Koponen,
koulutusohjelman johtaja
sirpa.koponen@jyu.fi
p. 040 836 8841

Järjestäjät

Yhteistyössä Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun Avance-johtamiskoulutus ja Fioca Oy.



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON
KAUPPAKORKEAKOULU
AVANCE-JOHTAMISKOULUTUS



Ilmoittautuminen: fioca.fi

Ilmoittaudu pian, sillä koulutukseen voidaan ottaa vain rajoitettu määrä osallistujia.